



Aghaaz Info Media System (AIMS)

<https://aghaaz.ca>

<https://www.youtube.com/@aghaaz>

<https://www.tiktok.com/@aghaazinfo>

<https://x.com/AghaazInfo> | <https://www.facebook.com/AghaazInfoMedia>

<https://www.instagram.com/aghaazinfomedia/>

<https://www.linkedin.com/company/aghaazmedia/>

ID: 20-26/AIMS

April 20, 2026

فکر و نظر

برین ڈرین اور برین ویسٹ: کینیڈین معیشت میں صلاحیتوں کے ضیاع اور غلط استعمال کا تجزیاتی مطالعہ۔

لطہ نذیر¹، اسرار احمد^{2,3}

1۔ سربراہ، کینیڈین انجمن صحافیان اور ماہرین ابلاغیات، اوٹریو، کینیڈا۔ <https://www.canadianjournalists.ca/>

2۔ مدیر اعلیٰ، رسالہ آغاز، کنسورشیم پبلشر، کینیڈا۔ <https://consortiumpublisher.ca/>

3۔ سابق بیورو چیف، روزنامہ ایکسپریس، سرگودھا، پنجاب، پاکستان۔

Running title: brain drain Canada, brain waste, skilled immigrants, talent migration

Keywords: underemployment Canada, labor market mismatch, workforce utilization

Correspondence: Taha Nazir PhD, Journalist Researcher and Adjunct Professor. Thomson

Reuters - ID N-5730-2015 | ORCID ID - orcid.org/0000-0002-5308-6798 | <https://tahanazir.com>

Conflict of interest: Author accepts all potential conflict of interest.

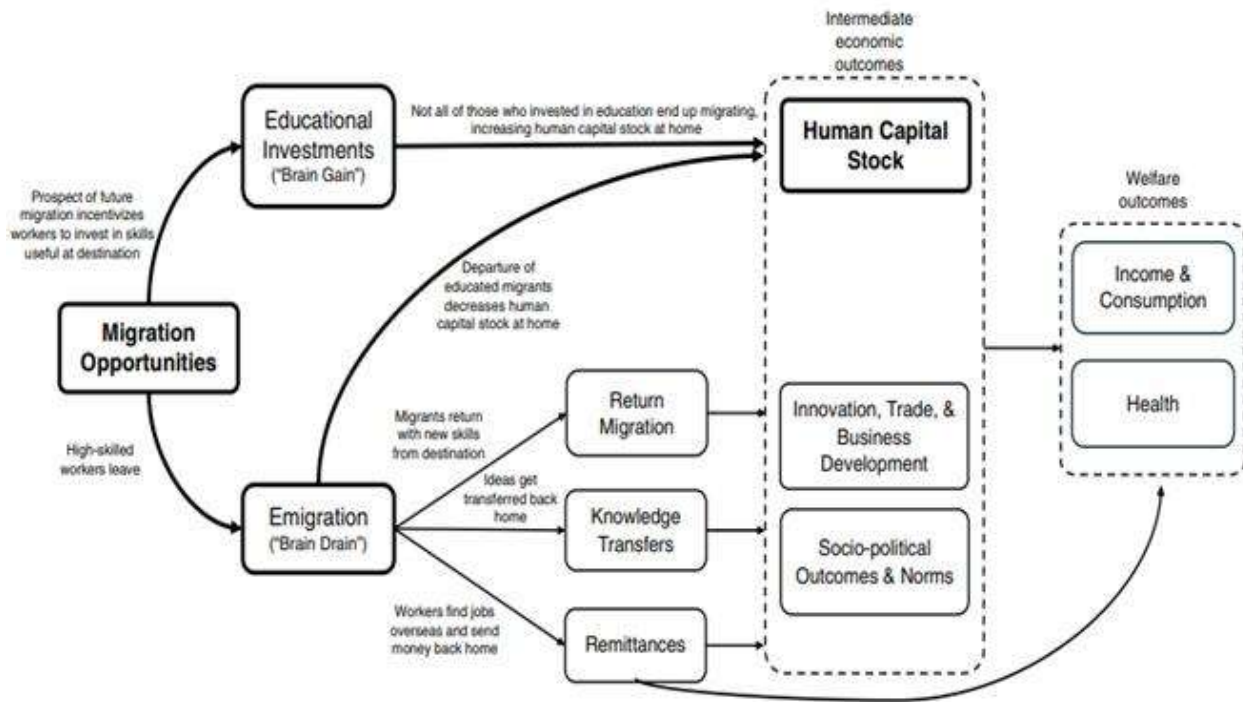
Funding: The authors received no direct funding.

Ethics approval: No ethical approval needed for this work.

Consent for publication: Author is agreed to publish this article.



عالمی نقل و حرکت، مہارت پر مبنی امیگریشن اور انسانی سرمائے کی بین الاقوامی منتقلی نے اکیسویں صدی کی معیشتوں کو بنیادی طور پر تبدیل کر دیا ہے۔ جدید ریاستیں اب صرف قدرتی وسائل یا صنعتی پیداوار پر انحصار نہیں کرتیں بلکہ علم، مہارت، اختراع اور انسانی سرمایہ کو معاشی ترقی کے بنیادی محرکات تصور کیا جاتا ہے۔ اسی وجہ سے اعلیٰ تعلیم یافتہ افراد، سائنسدان، انجینئرز، طبی ماہرین، محققین اور پیشہ ور افراد کو عالمی مسابقتی ماحول میں ایک اہم قومی اثاثہ سمجھا جاتا ہے۔ کینیڈا بھی ان ممالک میں شامل ہے جس نے مہارت پر مبنی امیگریشن نظام کے ذریعے اعلیٰ تعلیم یافتہ افراد کو اپنی جانب متوجہ کیا۔ اس پالیسی کا مقصد افرادی قوت کی ضروریات پوری کرنا، آبادیاتی خلا کو مٹانا اور اقتصادی نمو کو مضبوط بنانا تھا۔ تاہم وقت کے ساتھ ایک پیچیدہ مسئلہ سامنے آیا جسے "برین ڈرین" اور "برین ویسٹ" کے تصورات کے ذریعے بیان کیا جاتا ہے۔ یہ مسئلہ صرف ہجرت یا روزگار کا نہیں بلکہ انسانی سرمائے کے مؤثر استعمال، معاشی کارکردگی، سماجی انضمام اور پالیسی سازی سے متعلق ایک وسیع تر سوال بن چکا ہے۔



برین ڈرین سے مراد عمومی طور پر وہ صورتحال ہوتی ہے جب اعلیٰ تعلیم یافتہ اور تربیت یافتہ افراد بہتر معاشی، تعلیمی یا پیشہ ورانہ مواقع کی تلاش میں ایک ملک سے دوسرے ملک منتقل ہو جاتے ہیں۔ روایتی طور پر اس تصور کو ترقی پذیر ممالک سے ترقی یافتہ ریاستوں کی جانب مہارتوں کی منتقلی کے تناظر میں سمجھا جاتا رہا ہے۔ تاہم جدید مطالعات میں یہ بحث مزید پیچیدہ ہو چکی ہے کیونکہ صرف مہارتوں کی منتقلی ہی نہیں بلکہ ان مہارتوں کے مؤثر استعمال کا سوال بھی اہم ہو گیا ہے۔

اسی تناظر میں "برین ویسٹ" کا تصور سامنے آیا۔ اس سے مراد وہ صورت حال ہے جہاں مہارت رکھنے والے افراد کسی ملک میں موجود تو ہوں مگر ان کی تعلیمی قابلیت، پیشہ ورانہ تجربہ اور مہارتیں اپنی مکمل صلاحیت کے مطابق استعمال نہ ہو سکیں۔ مثال کے طور پر ایک ایسا پیشہ ور فرد جو اپنے آبائی ملک میں ڈاکٹر، انجینئر، پروفیسر یا محقق تھا، نئی ریاست میں اپنی اسناد کی منظوری، پیشہ ورانہ لائسنسنگ یا مقامی تجربے کی عدم دستیابی کے باعث کم درجے کی ملازمت اختیار کرنے پر مجبور ہو سکتا ہے۔

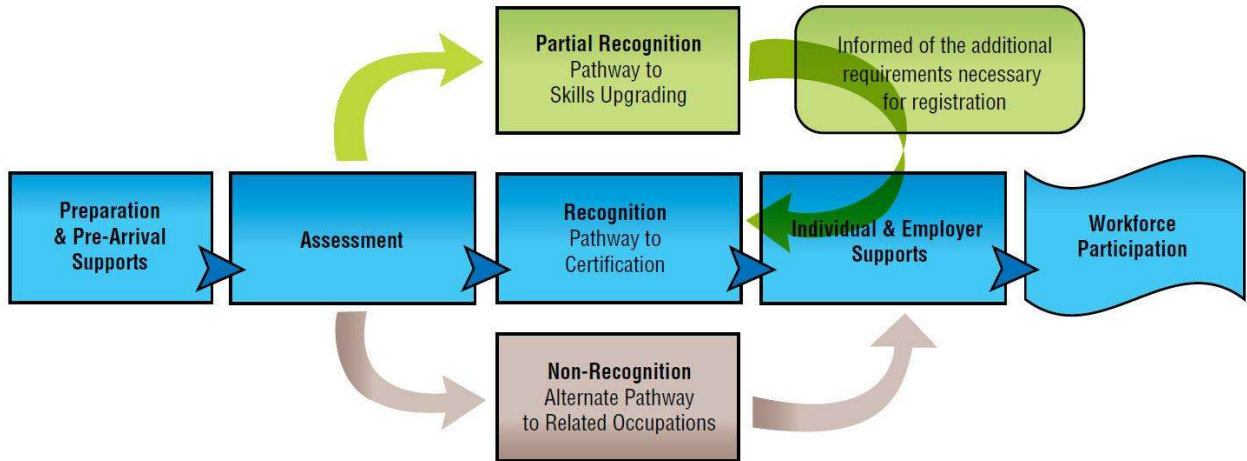
2 million+

immigrants and refugees with a college degree
are currently unemployed or underemployed.

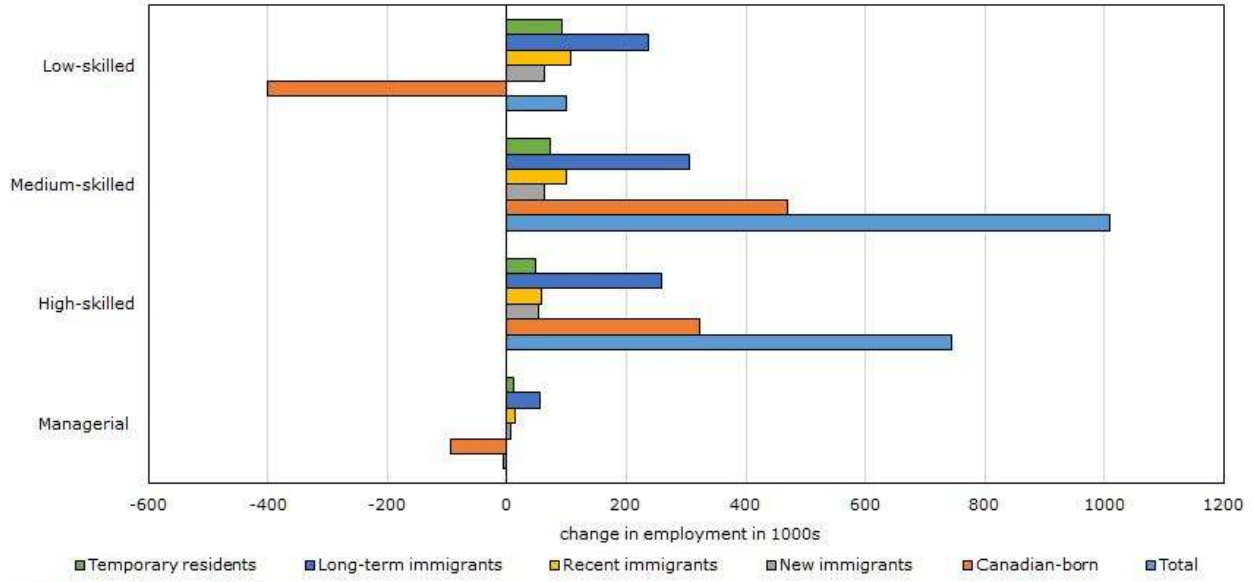
Underemployment among college-educated
immigrants and refugees results in approximately

\$39.4 billion
in forgone earnings

\$10.2 billion
in unrealized
taxes annually



Change in employment by occupational skill level and immigration status, 2010 to 2019



Source: Statistics Canada, Labour Force Survey.

اس صورتحال کا ایک اہم نتیجہ یہ سامنے آتا ہے کہ افراد اپنی مہارت کے مطابق شعبوں میں شامل نہیں ہو پاتے۔ بعض صورتوں میں وہ اپنی اصل قابلیت سے کم سطح کی ملازمتیں اختیار کرتے ہیں، جبکہ بعض دیگر صورتوں میں انہیں روزگار حاصل کرنے میں طویل تاخیر کا سامنا کرنا پڑتا ہے۔ اس عمل کے اثرات نہ صرف فرد بلکہ قومی معیشت پر بھی مرتب ہوتے ہیں۔

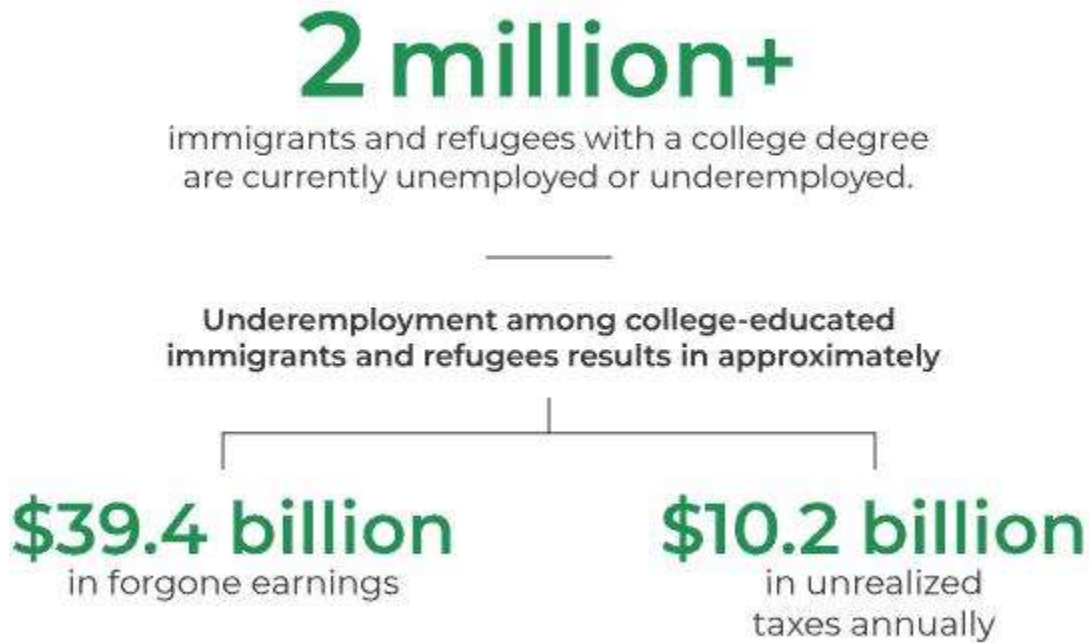
انسانی سرمائے کے استعمال کے تجزیاتی فریم ورک کا تقابلی جائزہ: مؤثر استعمال کی صورتحال کے معاشی و طویل المدتی اثرات۔

طویل المدتی نتائج	معاشی اثرات	کم استعمال کی صورتحال	مؤثر استعمال کی صورتحال	انسانی سرمائے کے استعمال کا تجزیاتی فریم ورک
مہارت کا زیاں	پیداوار میں فرق	محدود منظوری	براہ راست انضمام	تعلیمی قابلیت
افراد صلاحیت متاثر	کم آمدنی	تجربے کی عدم قبولیت	مارکیٹ مطابقت	پیشہ ورانہ تجربہ
پیشہ ورانہ رکاوٹ	تاخیر	پیچیدہ عمل	واضح راستہ	لائسنسنگ نظام
معاشی نقصان	انسانی سرمایہ کم استعمال	غیر متعلقہ روزگار	شعبہ جاتی مطابقت	مہارتی انضمام
سماجی انضمام متاثر	مواقع میں کمی	محدود رابطے	فعال نیٹ ورک	سماجی روابط
جدت میں رکاوٹ	پیداواری کمی	محدود کردار	تحقیق اور ترقی	اختراعی صلاحیت

کینیڈا کے تناظر میں یہ مسئلہ خصوصی اہمیت رکھتا ہے کیونکہ ملک کا امیگریشن نظام بڑی حد تک انسانی سرمائے کے انتخاب پر مبنی ہے۔ امیگریشن پروگراموں میں تعلیمی قابلیت، پیشہ ورانہ تجربہ، زبان کی مہارت اور تکنیکی صلاحیتوں کو اہمیت دی جاتی ہے۔ اس کے باوجود متعدد بین الاقوامی ماہرین کو

نئی لیبر مارکیٹ میں داخل ہونے کے دوران اسناد کی منظوری، مقامی تجربے کی شرائط، پیشہ ورانہ ضابطوں اور نیٹ ورکنگ جیسے مسائل کا سامنا کرنا پڑتا ہے۔

برین ویسٹ کا ایک اہم سماجی پہلو پیشہ ورانہ شناخت سے متعلق بھی ہے۔ بہت سے افراد اپنی تعلیم اور پیشہ ورانہ کردار کو اپنی ذاتی شناخت کا حصہ سمجھتے ہیں۔ جب انہیں اپنی قابلیت سے کم سطح کی ملازمت اختیار کرنا پڑے تو اس سے نفسیاتی دباؤ، پیشہ ورانہ عدم اطمینان اور سماجی مایوسی پیدا ہو سکتی ہے۔ کے طور پر بیان کیا گیا ہے جہاں فرد کی تعلیمی حیثیت اور معاشی کردار کے Status Inconsistency بعض مطالعات میں اسے شناختی تضاد یا درمیان نمایاں فرق موجود ہوتا ہے۔



، معاشی نقطہ نظر سے برین ویسٹ صرف انفرادی مسئلہ نہیں بلکہ قومی پیداواری صلاحیت سے بھی وابستہ ہے۔ جدید معیشتیں انسانی سرمایہ، تحقیق و اختراع اور اعلیٰ مہارتوں پر انحصار کرتی ہیں۔ اگر ایک ریاست اپنے ہاں موجود تربیت یافتہ افراد کی مہارتوں کو مؤثر طور پر استعمال نہ کر سکے تو اس کی مجموعی معاشی کارکردگی متاثر ہو سکتی ہے۔ یہی وجہ ہے کہ بعض ماہرین برین ویسٹ کو "خاموش معاشی نقصان" سے تعبیر کرتے ہیں کیونکہ یہ نقصان براہ راست نظر نہیں آتا مگر طویل مدت میں اس کے اثرات وسیع ہو سکتے ہیں۔

Barriers to immigrants' progress at work in Canada

Subsample: born outside of Canada

■ A major barrier
 ■ A moderate barrier
 ■ A minor barrier
 ■ Not a barrier at all
 ■ Does not apply to my situation
 ■ Cannot say



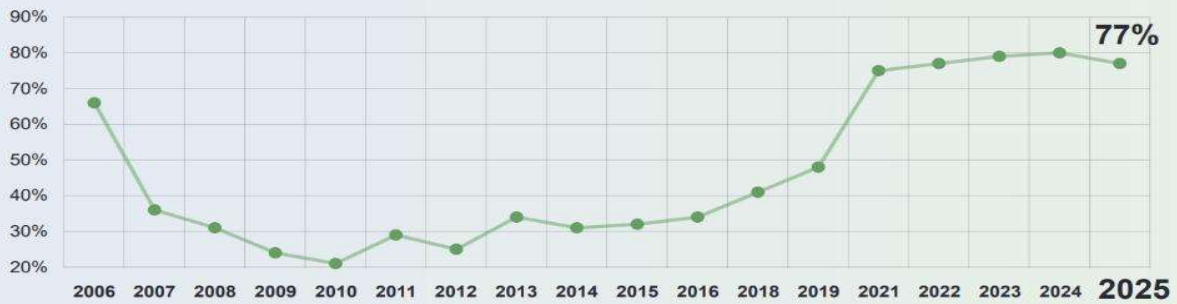
For each of the following, please tell me whether it has been a major barrier to your progress at work in Canada, a moderate barrier, a minor barrier or not a barrier at all ...

Source: Survey on Employment and Skills (W7 - June 2024) • Created with Datawrapper

اس مسئلے کا ایک اور اہم پہلو علاقائی اور شعبہ جاتی عدم مطابقت ہے۔ بعض اوقات مخصوص شعبوں میں افرادی قوت کی شدید ضرورت موجود ہوتی ہے جبکہ مہارت رکھنے والے افراد ان شعبوں تک رسائی حاصل نہیں کر پاتے۔ صحت، انجینئرنگ، تعلیم اور سائنسی تحقیق کے شعبے بعض ممالک میں ایسی مثالیں پیش کرتے ہیں جہاں طلب اور دستیاب مہارتوں کے درمیان واضح خلا موجود ہو سکتا ہے۔

The Canada Talent Shortage Over Time

More than 3 in 4 employers across Canada report difficulty finding the skilled talent they need in 2025. This figure has doubled since 2015 (32%).



بعض ریاستوں نے اس مسئلے کے حل کے لیے مختلف پالیسی اقدامات متعارف کرائے ہیں جن میں اسناد کی تیز رفتار منظوری برجنگ پروگرام، پیشہ ورانہ تربیت، لہجہ نشہ، رہنمائی پروگرام اور مہارتی مطابقت کے خصوصی ماڈلز شامل ہیں۔ ان اقدامات کا مقصد بین الاقوامی ماہرین اور مقامی لیبر مارکیٹ کے

درمیان موجود فاصلے کو کم کرنا ہے۔ بعض تعلیمی اور پیشہ ورانہ ادارے ایسے پروگرام بھی فراہم کرتے ہیں جو نئے آنے والوں کو مقامی نظام، پیشہ ورانہ معیارات اور عملی تقاضوں سے ہم آہنگ کرنے میں مدد دیتے ہیں۔

متوقع نتائج	پالیسی رد عمل	غالب خصوصیت	انسانی سرمایہ اور معاشی ارتقاء کا ماڈل
افراد کی قوت میں اضافہ	انتخابی پروگرام	اعلیٰ انسانی سرمایہ	مہارت پر مبنی امیگریشن
انضمام میں بہتری	تشخیصی اصلاحات	ادارہ جاتی پیچیدگی	منظوری کی رکاوٹیں
ملازمتی مطابقت	برجنگ پروگرام	مہارت کا کم استعمال	کم درجے کا روزگار
اقتصادی نمو	تحقیق اور تربیت	علم پر مبنی ترقی	اختراعی معیشت
پائیدار ترقی	پالیسی ہم آہنگی	مربوط معاونت	جامع انضمامی ماڈل

کینیڈا کے تناظر میں برین ڈرین اور برین ویسٹ کا مسئلہ صرف امیگریشن یا روزگار کی بحث نہیں بلکہ انسانی سرمائے کی مؤثر حکمت عملی، معاشی منصوبہ بندی اور سماجی شمولیت کا بھی مسئلہ ہے۔ مستقبل میں معاشی کامیابی کا انحصار صرف باصلاحیت افراد کو اپنی طرف متوجہ کرنے پر نہیں بلکہ اس بات پر بھی ہو گا کہ ان کی مہارتوں، تجربات اور علمی صلاحیتوں کو کس حد تک مؤثر انداز میں استعمال کیا جاتا ہے۔ ایک ایسا نظام جو مہارتوں کے ضیاع کو کم کرے اور انسانی سرمایہ کو مکمل طور پر فعال بنائے، نہ صرف انفرادی کامیابی بلکہ قومی اختراع، پیداواری صلاحیت اور طویل المدتی اقتصادی استحکام کے لیے بھی بنیادی اہمیت رکھتا ہے۔

نتیجہ

آخر میں یہ کہا جاسکتا ہے کہ ٹیلنٹ کے مؤثر استعمال کے بغیر پائیدار اقتصادی ترقی ممکن نہیں۔ اگر پالیسی اصلاحات کے ذریعے ان مسائل کو حل کیا جائے تو کینیڈا نہ صرف اپنے انسانی وسائل کا بہتر استعمال کر سکتا ہے بلکہ عالمی سطح پر اپنی مسابقت کو بھی مضبوط بنا سکتا ہے۔

سفارشات

مقامی ٹیلنٹ کو برقرار رکھنے کے لیے بہتر مواقع اور مسابقتی ماحول فراہم کیا جائے۔ غیر ملکی اسناد کی منظوری کو آسان اور تیز بنایا جائے۔ لائسنسنگ کے عمل کو شفاف بنایا جائے اور مہاجرین کے لیے برجنگ پروگرامز متعارف کروائے جائیں۔ ملازمت دینے والے اداروں کو متنوع مہارتوں کو تسلیم کرنے کے لیے آگاہ کیا جائے۔

مستقبل کے مجوزہ تحقیقی موضوعات

مستقبل میں تحقیق کے لیے اہم موضوعات میں برین ڈرین کے اسباب، برین ویسٹ کے معاشی اثرات، اور لیبر مارکیٹ کی اصلاحات شامل ہیں۔ مزید برآں، امیگریشن پالیسی اور انسانی سرمایہ کے مؤثر استعمال کے درمیان تعلق، اور عالمی مسابقت پر اس کے اثرات پر تحقیق بھی نہایت اہم ہوگی تاکہ ایک متوازن اور پائیدار اقتصادی نظام تشکیل دیا جاسکے۔

Reference:

- Statistics Canada. (2025). *Labour market outcomes of immigrants and Canadian-born workers*.
<https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/75-006-x/2025001/article/00004-eng.htm>
- Statistics Canada. (2024). *Overqualification among recent immigrants in Canada*.
<https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/36-28-0001/2024003/article/00002-eng.htm>
- Government of Canada. (2025). *Foreign credential recognition program*.
<https://www.canada.ca/en/employment-social-development/programs/foreign-credential-recognition.html>
- Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC). (2025). *Annual report to Parliament on immigration*.
<https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/corporate/publications-manuals/annual-report-parliament-immigration.html>
- Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2024). *Talent abroad: A review of skilled migration and brain drain*.
<https://www.oecd.org/migration/talent-abroad-review.htm>
- World Bank. (2024). *Global talent mobility and economic development*.
<https://www.worldbank.org/en/topic/migrationremittances/publication/global-talent-mobility>
- Migration Policy Institute. (2025). *The global competition for talent: Trends and policy responses*.
<https://www.migrationpolicy.org/article/global-competition-talent>
- Conference Board of Canada. (2024). *Understanding skills mismatch in Canada's labor market*.
<https://www.conferenceboard.ca/product/skills-mismatch-canada>
- Canadian Information Centre for International Credentials (CICIC). (2025). *International credential recognition in Canada*.
<https://www.cicic.ca/>
- International Labour Organization (ILO). (2024). *Skills utilization and underemployment among migrants*.
https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS_900000/lang-en/index.htm

ادارتی بیان (Editorial Statement)

یہ ایک تحقیقی نوعیت کا مسودہ ہے جو سائنسی انداز میں مرتب اور منظم کیا گیا ہے۔ موجودہ اور مستند معلومات تک رسائی کے لیے جدید اے آئی تعاون ٹولز استعمال کیے گئے ہیں۔ ڈیجیٹل آرکائیوز، کتابیات کے ذخائر، آن لائن لائبریریاں، تحقیقی مضامین، علمی مخزن اور دائرۃ المعارف بھی اس تحقیق میں بطور ذریعہ استعمال ہوئے ہیں۔

پری پرنٹ نوٹس (Preprint Notice)

یہ مسودہ علمی گفتگو کے فروغ کے لیے زینودو، ایس ایس آر این اور ریسرچ اسکوائر جیسے پلیٹ فارمز پر بطور اشتاتی معائنہ کاری پری پرنٹ شیئر کیا گیا ہے۔ مواد تحقیق پر مبنی ہے اور دعوائی سطح پر دستیاب و قابل تصدیق ذرائع سے ترتیب دیا گیا ہے۔ قارئین سے گزارش ہے کہ اس مسودے کو ابتدائی نوعیت کا سمجھیں، جو ضرورت کے مطابق نظر ثانی کے عمل سے گزر سکتا ہے۔

پری پرنٹ نوٹس (Disclaimer)

یہ اشتاتی جانکاری کچھ نہ مقالہ عمومی علمی مباحثے کے لیے شیئر کیا جا رہا ہے۔ تحریر کی وضاحت اور تدوین میں اے آئی ٹولز سے معاونت حاصل کی گئی ہے۔ قارئین کو مشورہ دیا جاتا ہے کہ معلومات کا خود بھی جائزہ لیں اور آزادانہ طور پر تصدیق کریں۔ آپ اپنی رائے کا اظہار کر سکتے ہیں۔



© 2025 Aghaaz Info Media System (AIMS). This publication is released under the Creative Commons Attribution (CC BY 4.0) license. You are permitted to: Share: Copy and redistribute the material in any medium or format. Adapt: Remix, transform, and build upon the material for any purpose, including commercial use. These freedoms cannot be revoked if the licensing terms are followed.
License Terms: Attribution: You must provide appropriate credit to Aghaaz Info Media System (AIMS), include a link to the CC BY 4.0 license, and indicate if any changes were made. Attribution must be given in a reasonable manner that does not imply endorsement by AIMS. No Additional Restrictions: You may not apply legal terms or technological measures that restrict others from exercising the permissions granted by this license.

For full license details, please refer to the Creative Commons Attribution 4.0 International License (CC BY 4.0).